



陕西机电职业技术学院

2020 届毕业生就业质量年度报告

陕西机电职业技术学院
2020 年 12 月

目 录

学院概况.....	1
报告说明.....	5
一 2020 届毕业生基本情况.....	6
(一) 毕业生规模.....	6
(二) 毕业生结构.....	6
1. 毕业生专业结构.....	6
2. 毕业生生源结构.....	7
3. 少数民族毕业生分布.....	8
二 2020 届毕业生就业情况.....	9
(一) 毕业生整体就业情况.....	9
(二) 毕业生分专业就业情况.....	9
1. 各专业（学院）就业率统计.....	9
2. 就业行业统计分析.....	11
3. 就业单位性质统计分析.....	12
4. 就业地域统计分析.....	12
(三) 2020 届特殊类毕业生就业情况.....	14
1. 建档立卡户毕业生就业情况.....	14
2. 少数民族毕业生就业情况.....	14
(四) 毕业生升学情况.....	15
(五) 毕业生主要流向单位分析.....	17
(六) 未就业毕业生.....	18
三 2020 届毕业生就业质量相关分析.....	19
(一) 薪酬水平.....	19
(二) 专业对口情况.....	20
(三) 工作满意度.....	20
(四) 职业期待吻合度.....	21



(五) 毕业生对学校工作反馈评价.....	21
四 就业工作主要特色、举措和经验做法.....	22
(一) 强化组织领导, 完善责任机制.....	22
(二) 落实就业核查, 确保真实就业.....	22
(三) 加强就业指导, 增强就业能力.....	23
(四) 加强校企合作, 实施订单培养.....	24
(五) 精准精确识别, 建立帮扶机制.....	24
(六) 做好就业回访, 提升就业质量.....	25
(七) 严查就业单位, 开好每场招聘.....	25
(八) 加强业务培训, 提升服务质量.....	26
五 就业形势分析.....	27
(一) 毕业生规模持续扩大.....	27
(二) 省内就业人数持续增多.....	27
(三) 就业行业多元化, 制造业就业规模化.....	28
(四) 升学比例人数显著增多.....	28
六 就业对教育教学的反馈.....	30
(一) 对招生和专业设置的影响.....	30
(二) 对人才培养的影响.....	30
(三) 对师资队伍建设的影晌.....	30
(四) 对就业创业指导服务工作的影响.....	31



学院概况

陕西机电职业技术学院是经陕西省人民政府批准成立的公办省属全日制普通高等职业院校。三十多年来，学校充分发挥机电、制造类学科和专业优势，不断加强师资配备，形成了机电、电子、汽车、信息、加工制造等特色鲜明的装备制造专业体系，融高等职业教育、劳动技能培训和成人继续教育于一体，培养了大批高素质技能应用型人才，为全省装备制造业转型发展作出了重要贡献。

学校先后被评为全国教育系统先进集体、全国信息产业系统先进集体、首批国家职业教育改革发展示范校、全国 100 所半工半读试点学院、陕西省职业教育先进单位、陕西省就业先进单位、陕西省平安校园，2003 年被人社部和工信部确定为“国家电子与信息技术高技能人才培训基地”，2004 年被教育部列入“国家制造业和现代服务业技能型紧缺人才培养培训工程”实施院校，被陕西省教育厅确定为“陕西省制造业和现代服务业技能型紧缺人才培养培训工程”（数控技术领域）示范实训基地，2008 年牵头组建陕西电子职业教育集团，2015 年牵头组建宝鸡现代装备制造职业教育集团，2019 年入选“教育部中德职业教育汽车机电合作项目”（SGAVE）院校，同年，入选“互联网+中国制造 2025”产教融合促进计划建设院校，是陕西唯一入选的高职院校。同时，学校还是国家和陕西省首批“现代学徒制”试点实施院校。

学校地处炎帝故里，青铜器之乡宝鸡市，现有宝福路校区、蟠龙校区两个校区，总占地面积 1170 亩，拥有 8 个设备优良、功能齐备的校内实训基地和 100 余个实验室，其中国家级电工电子技术实训基地和汽车运用与维修实训基地 2 个、省级汽车运用与维修专业性实训基地 1 个、省级机电技术精品专业实训基地 1 个、省级数控技术应用专业性实训基地 1 个。建有图书馆、大礼堂、体育馆、羽乒室、篮球场、400m 标准塑胶跑道田径运动场等文体场馆；拥有教学楼、学生



公寓、学生食堂、多功能报告厅等较为完善的基础设施，建筑面积 20 万平方米。

学校实施“师资强校”战略，通过多方引进和培养，拥有一支专业能力强、综合素质高、热爱职教事业的师资队伍。现有教职工 242 名，其中专任教师 123 人，其中副高以上技术职称 73 人、“双师型”教师 54 人。积极开展教研、科研活动，整体学术水平不断提高，2000 年以来出版各类教材 48 种，2016 年以来，在各种刊物上发表论文 160 多篇，立项各级各类教科研课题 80 余项，取得国家级教学成果二等奖和省级教学成果二等奖各一项。

学校设有智能制造学院、电子与信息学院、汽车工程学院、铁道工程学院、经管与艺术学院 5 个二级学院和基础部、体育部、思政部 3 个教学部，开设五年制大专专业 8 个、三年制高职专业 30 个，包括机电一体化技术、电气自动化技术、智能控制技术、机械制造与自动化、电子信息工程技术、物联网应用技术、电子商务技术、云计算技术与应用、动漫制作技术、建筑工程技术、工程造价、铁道交通运营管理、铁道工程技术、铁道信号自动控制、新能源汽车技术、汽车检测与维修技术、高速铁路客运乘务、会计、酒店管理等，现有全日制在校学生 6000 余人，各种职业技能培训年培训量超过 2000 人。

学校以培养岗位型、技能型、应用型人才为目标，采用“专业知识+就业技能+创业素质”的叠加式教学体系，不断深化人才培养模式、课程设置、教学内容、教学方法、教学管理制度等方面的改革，逐渐形成了自己的办学风格和特色，探索建立的“理论实践一体化”教学模式和“校企双元”育人机制在全国深有影响，人才培养质量深受社会认可。学校采取自办企业和引企入校两种途径，结合电子、数控和计算机专业成立宝鸡信智、信创、信源 3 家校办企业，结合机电、模具专业引入宝鸡乐宇测控、宝鸡恒盛机械 2 家企业，校企联合制定人才培养方案，在全国率先试点实施现代学徒制，形成了引企入校、



二元合一的“校企双元”育人机制。先后与施耐德（中国）有限公司、中兴通讯股份有限公司、广联达科技股份有限公司、宝鸡吉利汽车部件有限公司、陕西瑞通投资管理有限公司、陕西法士特齿轮有限责任公司、陕西宝光真空电器股份有限公司、德马吉森精机机床贸易有限公司、江苏长电科技股份有限公司、宁波吉利罗佑发动机零部件有限公司、筑梦高科建筑有限公司、德国 BSK 国际教育机构、宝能汽车、北京吉利学院/吉利控股集团等多家国内外企业签订了校企合作协议书。2005 年，学校在全省率先推行“理论实践一体化”教学改革，把教学场所搬进校内实训车间，配备“双师型”教师队伍，以生产产品项目为抓手，采取 30 人“小班化”教学，实现了文化理论、技能训练、职业道德的有机融合。

为了让家长放心、学生安心学习，学校实施专兼职辅导员并行制度，加强学生日常生活学习的全方位管理。同时，深入开展国旗下演讲、文化大讲堂、礼仪课堂、晨读和课外阅读等系列活动，进一步加强文化基础教育，注重培养学生的可持续发展能力。学校从 2014 年开始制定读书计划和考核管理办法，增设晨读课和课外阅读课，精心组织开展主题读书活动，被省教育厅作为典范，2015 年初在全省职业院校予以推广。

近年来，学校在国家级、省级职业院校技能大赛、“互联网+”创新创业大赛、全国大学生数学建模大赛、全国大学生电子设计大赛及全国新能源汽车虚拟技能等大赛中获得一等奖 120 人次，团体总分连续六年名列前茅；代表陕西省参加国家级比赛成绩突出，共获得 3 个特等奖、2 个一等奖、22 个二等奖、50 余个三等奖，学校声誉和社会影响日益提高。同时，重视学生就业指导，主动走出去联系优质就业单位，建立毕业生就业信息网络，扎实做好就业服务工作，努力把学生培养好、安置好。与天津一汽丰田、西安三星、上海大众、深圳中兴、江苏长电科技、杭州海康威视、京东方、上海电气、中铁一



局、中铁三局、中煤五建、吉利汽车、法士特、烽火、凌云、宝光、陕汽、宝鸡石油钢管、中铁宝桥、秦川机床等知名企业建立了良好的合作关系，很多优秀毕业生已成为单位的骨干力量。



报告说明

为全面反映我校教育教学水平、毕业生的就业发展状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，学校编制《陕西机电职业技术学院 2020 届毕业生就业质量年度报告》，作为招生计划、专业设置、教育教学改革等的参考依据。

1. 陕西机电职业技术学院各项就业统计数据来源于陕西机电职业技术学院就业管理系统和全国毕业生就业管理系统；

2. 陕西机电职业技术学院各项就业分析调研数据来源于“问卷星”系统；

3. 报告中总比率是指就业人数占总毕业人数的比率，就业比率是指该项目的就业人数占总就业人数的比率；

4. 2018 届、2019 届毕业生各项就业数据来源于陕西机电职业技术学院 2018 届、2019 届毕业生就业质量年度报告。



一 2020 届毕业生基本情况

(一) 毕业生规模

我校 2020 届毕业 811 人，其中，男生 657 人，占毕业生总人数的 81.01%；女生 154 人，占毕业生总人数的 18.99%，男女性别比为 4:1，见图 1-1 所示。



图 1-1 2020 届毕业生男女比例图

(二) 毕业生结构

1. 毕业生专业结构

2020 届毕业生专业分布如表 1-1 所示，人数前 5 的专业依次是机电一体化技术、高速铁路客运乘务、铁道工程技术、铁道信号自动控制、电子信息工程技术专业。

表 1-1 2020 届毕业生专业分布

学院名称	专业名称	男	女	总计
电子与信息学院	电子商务技术	15	9	24
	电子信息工程技术	48	19	67
	动漫设计与制作	4	5	9
	动漫制作技术	6	1	7
	通信技术	6	7	13
电子与信息学院 汇总		79	41	120
经管与艺术学院	高速铁路客运乘务	30	61	91

	会计	5	20	25
	营销与策划	3	2	5
经管与艺术学院 汇总		38	83	121
汽车工程学院	汽车电子技术	8	0	8
	汽车检测与维修技术	51	0	51
	汽车营销与服务	4	1	5
	汽车运用与维修	64	0	64
汽车工程学院 汇总		127	1	128
铁道工程学院	工程造价	27	11	38
	建筑工程技术	28	0	28
	铁道工程技术	87	1	88
	铁道信号自动控制	53	14	67
铁道工程学院 汇总		195	26	221
智能制造学院	电气自动化技术	26	0	26
	机电一体化技术	126	0	126
	机械制造与自动化	36	2	38
	数控技术	30	1	31
智能制造学院 汇总		218	3	221
总计		657	154	811

2. 毕业生生源结构

2020 届毕业生中，生源人数主要集中在陕西、甘肃、青海、宁夏、西藏等省份，分别占到毕业生总数的 45.87%、32.06%、6.66%、5.06%、4.56%。各省份毕业生人数及比例见表 1-2 所示。其中陕西省内毕业生总数 372 人，其余外省毕业生总数 439 人，省内外生源比为 1:1.18。

表 1-2 2020 届毕业生生源分布

省份	毕业生人数	比例
陕西省	372	45.87%



甘肃省	260	32.06%
青海省	54	6.66%
宁夏回族自治区	41	5.06%
西藏自治区	37	4.56%
山西省	19	2.34%
云南省	14	1.72%
河南省	8	0.99%
四川省	3	0.37%
贵州省	2	0.25%
山东省	1	0.12%
合计	811	100%

3.少数民族毕业生分布

2020 届毕业生中少数民族共计 73 人，分布在 9 个民族，占到毕业生总人数的 9%。各少数民族毕业生人数见表 1-3 所示，其中藏族、回族、土族人数较多。

表 1-3 少数民族毕业生分布

民族	毕业生人数
藏族	40
回族	20
土族	7
布朗族	1
哈尼族	1
满族	1
彝族	1
苗族	1
蒙古族	1
合计	73



二 2020 届毕业生就业情况

毕业生的所有就业数据均来自全国高校毕业生就业管理系统，截止日期为 2020 年 11 月 1 日，统计对象为陕西机电职业技术学院 2020 届毕业生。就业率计算公式如下：毕业生就业率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%，已就业毕业生人数=升学人数+出国、出境人数+签约就业人数（签就业协议、签劳动合同、其他录用形式、科研助理、国家地区基层项目、应征义务兵）+灵活就业人数（自由职业、自主创业）。

（一）毕业生整体就业情况

2020 届共有毕业生 811 人，其中已就业 607 人，就业率为 74.85%，其中签订协议和劳动合同就业 442 人，就业率为 54.50%；灵活就业 104 人，就业率为 12.82%；创业 2 人，创业率为 0.25%；升学 59 人，升学率为 7.27%。待就业 202 人，待就业率为 24.91%；暂不就业 2 人，暂不就业率 0.25%。具体情况见表 2-1 所示。

表 2-1 2020 届毕业生就业统计表

序号	类别	人数	比例
1	就业率	607	74.85%
2	签订协议和劳动合同就业率	442	54.50%
3	灵活就业率	104	12.82%
4	创业率	2	0.25%
5	升学率	59	7.27%
6	待就业率（有就业意愿未就业）	202	24.91%
7	暂不就业率	2	0.25%

（二）毕业生分专业就业情况

1. 各专业（学院）就业率统计

2020 届毕业生中会计、营销与策划、汽车营销与服务、电气自动化技术、机电一体化技术、机械制造与自动化、数控技术等专业毕



业生就业率均超过 80%，各专业、学院就业率统计表如表 2-2 所示。

表 2-2 2020 届毕业生分专业就业率统计表

学院	专业	各专业人数	已签约人数	签约率
电子与信息学院	电子商务技术	24	19	79.17%
	电子信息工程技术	67	52	77.61%
	动漫设计与制作	9	7	77.78%
	动漫制作技术	7	3	42.86%
	通信技术	13	7	53.85%
	小计	120	88	73.33%
经管与艺术学院	高速铁路客运乘务	91	45	49.45%
	会计	25	24	96.00%
	营销与策划	5	5	100.00%
	小计	121	74	61.16%
汽车工程学院	汽车电子技术	8	5	62.50%
	汽车检测与维修技术	51	36	70.59%
	汽车营销与服务	5	4	80.00%
	汽车运用与维修	64	51	79.69%
	小计	128	96	75.00%
铁道工程学院	工程造价	38	27	71.05%
	建筑工程技术	28	19	67.86%
	铁道工程技术	88	66	75.00%
	铁道信号自动控制	67	51	76.12%
	小计	221	163	73.76%
智能制造学院	电气自动化技术	26	21	80.77%
	机电一体化技术	126	106	84.13%



	机械制造与自动化	38	33	86.84%
	数控技术	31	26	83.87%
	小计	221	186	84.16%
学院合计		811	607	74.85%

2. 就业行业统计分析

2020 届毕业生中，除去升学 59 人，其余就业 548 人中，赴制造业、建筑业、信息传输、软件和信息技术服务业等行业就业人数较多，均超过 80 人，具体见表 2-3 所示。

表 2-3 2020 届毕业生就业行业统计表

就业单位性质	就业人数	总比率(%)	就业比率(%)
毕业生总人数	811		
就业人数	607		
制造业	147	18.13%	24.22%
建筑业	121	14.92%	19.93%
信息传输、软件和信息技术服务业	84	10.36%	13.84%
租赁和商务服务业	34	4.19%	5.60%
批发和零售业	31	3.82%	5.11%
居民服务、修理和其他服务业	28	3.45%	4.61%
文化、体育和娱乐业	18	2.22%	2.97%
交通运输、仓储和邮政业	17	2.10%	2.80%
住宿和餐饮业	13	1.60%	2.14%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	10	1.23%	1.65%
金融业	10	1.23%	1.65%
房地产业	8	0.99%	1.32%
教育	7	0.86%	1.15%
农、林、牧、渔业	5	0.62%	0.82%
军队	4	0.49%	0.66%
科学研究和技术服务业	4	0.49%	0.66%
水利、环境和公共设施管理业	3	0.37%	0.49%

卫生和社会工作	2	0.25%	0.33%
采矿业	1	0.12%	0.16%
公共管理、社会保障和社会组织	1	0.12%	0.16%
合计	548	67.57%	90.28%

3. 就业单位性质统计分析

2020 届毕业生中，除去升学 59 人，其余就业 548 人中，赴民营企业、国有企业等单位就业人数较多，均超过 80 人，具体见表 2-4 所示。

表 2-4 2020 届毕业生就业行业统计表

就业单位性质	就业人数	总比率(%)	就业比率(%)
毕业生总人数	811		
就业人数	607		
私营企业	263	32.43%	43.33%
国有企业	147	18.13%	24.22%
其他	115	14.18%	18.95%
三资企业	10	1.23%	1.65%
部队	4	0.49%	0.66%
农村建制村	3	0.37%	0.49%
机关	2	0.25%	0.33%
其他事业单位	2	0.25%	0.33%
医疗卫生单位	1	0.12%	0.16%
中初教育单位	1	0.12%	0.16%
合计	548	67.57%	90.28%

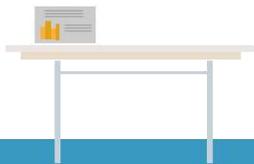
4. 就业地域统计分析

2020 届毕业生中，除去应征入伍 4 人，其余就业学生 603 人（含专升本 59 人），就业地域主要分布在陕西省、广东省、浙江省、山西省、江苏省、甘肃省等 26 个行政区域。其中陕西省占到就业人数的 49.75%，见表 2-5 所示。



表 2-5 2020 届毕业生就业地域统计表

就业单位性质	就业人数	总比率(%)	就业比率(%)
毕业生总人数	811		
就业人数	607		
陕西省	302	37.24%	49.75%
广东省	65	8.01%	10.71%
浙江省	48	5.92%	7.91%
山西省	40	4.93%	6.59%
江苏省	34	4.19%	5.60%
甘肃省	30	3.70%	4.94%
西藏自治区	14	1.73%	2.31%
上海市	11	1.36%	1.81%
北京市	10	1.23%	1.65%
青海省	7	0.86%	1.15%
福建省	7	0.86%	1.15%
新疆维吾尔自治区	6	0.74%	0.99%
宁夏回族自治区	6	0.74%	0.99%
湖北省	6	0.74%	0.99%
四川省	2	0.25%	0.33%
山东省	2	0.25%	0.33%
内蒙古自治区	2	0.25%	0.33%
河南省	2	0.25%	0.33%
贵州省	2	0.25%	0.33%
重庆市	1	0.12%	0.16%
云南省	1	0.12%	0.16%
江西省	1	0.12%	0.16%
吉林省	1	0.12%	0.16%
黑龙江省	1	0.12%	0.16%
河北省	1	0.12%	0.16%
安徽省	1	0.12%	0.16%



合计	603	74.35%	99.34%
----	-----	--------	--------

(三) 2020 届特殊类毕业生就业情况

1. 建档立卡户毕业生就业情况

2020 届我校共有建档立卡户毕业生 92 人，现就业 77 人，就业率为 83.70%，各专业建档立卡户毕业生就业情况见表 2-6 所示。

表 2-6 2020 届各专业建档立卡户毕业生就业统计表

学院	专业	建档立卡户 毕业生人数	就业人数	就业率
电子与信息学院	通信技术	1	1	100.00%
	电子信息工程技术	8	7	87.50%
	电子商务技术	3	2	66.67%
经管与艺术学院	高速铁路客运乘务	12	7	58.33%
	会计	4	4	100.00%
汽车工程学院	汽车检测与维修技术	6	5	83.33%
	汽车运用与维修	9	9	100.00%
铁道工程学院	工程造价	3	2	66.67%
	建筑工程技术	5	4	80.00%
	铁道工程技术	14	12	85.71%
	铁道信号自动控制	10	8	80.00%
智能制造学院	机电一体化技术	9	8	88.89%
	机械制造与自动化	6	6	100.00%
	数控技术	2	2	100.00%
合计		92	77	83.70%

2. 少数民族毕业生就业情况

2020 届我校共有少数民族毕业生 73 人，现就业 39 人，就业率为 53.42%，各少数民族毕业生就业情况见表 2-7 所示。

表 2-7 2020 届少数民族毕业生就业统计表

民族	毕业生人数	就业人数
----	-------	------



藏族	40	18
回族	20	15
土族	7	1
布朗族	1	1
哈尼族	1	1
满族	1	1
彝族	1	1
苗族	1	1
蒙古族	1	0
合计	73	39

(四) 毕业生升学情况

我校 2020 届毕业生中共有 61 人参加专升本考试，上线人数 59 人，上线率达到 96.72%。上线人数、上线率均创历年之最，具体情况见表 2-8 所示。

表 2-8 2020 届毕业生专升本情况统计表

姓名	专业	班级	录取院校	备注
马批努	会计	17 会计	陕西理工大学	一本
黄丽丽	工程造价	17 工程造价	陕西理工大学	一本
蒲若涵	铁道工程技术	17 铁道工程 3	陕西理工大学	一本
孙刚	机电一体化技术	17 机电技术 2	宝鸡文理学院	
周杨博	会计	17 会计	陕西服装工程学院	
侯翰璇	机电一体化技术	17 机电技术 1	商洛学院	
周博荣	电气自动化技术	17 电气技术	商洛学院	
王维创	铁道工程技术	17 铁道工程 3	商洛学院	
张梓赟	铁道工程技术	17 铁道工程 3	商洛学院	
夏凤秋月	会计	17 会计	西安财经大学行知学院	
李丹	会计	17 会计	西安财经大学行知学院	

宋文哲	电子商务技术	17 电子商务	西安翻译学院	
周欣茹	电子商务技术	17 电子商务	西安翻译学院	
米顺超	机电一体化技术	17 机电技术 1	西安工商学院	
俞劲松	机电一体化技术	17 机电技术 2	西安工商学院	
李沛宸	机械制造与自动化	17 机械制造	西安工商学院	
徒志强	汽车检测与维修技术	17 汽车检修	西安工商学院	
李引赫	汽车检测与维修技术	17 汽车检修	西安工商学院	
明胜元	汽车检测与维修技术	17 汽车检修	西安工商学院	
汪正青	机电一体化技术	17 机电技术 2	西安航空学院	
马晓林	铁道信号自动控制	17 铁道信号 1	西安航空学院	
杨佳俊	工程造价	17 工程造价	西安建筑科技大学华清学院	
柳炜	工程造价	17 工程造价	西安建筑科技大学华清学院	
胡贝尔	工程造价	17 工程造价	西安建筑科技大学华清学院	
张有旺	工程造价	17 工程造价	西安建筑科技大学华清学院	
杜凯	机械制造与自动化	17 机械制造	西安交通大学城市学院	
袁龙飞	汽车运用与维修	15 汽修高职 2	西安交通大学城市学院	
白涛	铁道工程技术	17 铁道工程 1	西安交通大学城市学院	
李国鹏	铁道工程技术	17 铁道工程 3	西安交通大学城市学院	
李欣	高速铁路客运乘务	17 高铁乘务 1	西安交通工程学院	
刘舒彤	高速铁路客运乘务	17 高铁乘务 1	西安交通工程学院	
王欢欢	高速铁路客运乘务	17 高铁乘务 1	西安交通工程学院	
王鑫瑞	高速铁路客运乘务	17 高铁乘务 1	西安交通工程学院	
王嘉笙	高速铁路客运乘务	17 高铁乘务 3	西安交通工程学院	
王娜	通信技术	17 通信技术	西安交通工程学院	
魏念喆	铁道信号自动控制	17 铁道信号 1	西安交通工程学院	
郭文伟	铁道信号自动控制	17 铁道信号 2	西安交通工程学院	
马文凯	电气自动化技术	17 电气技术	西安科技大学高新学院	
李杜杜	工程造价	17 工程造价	西安科技大学高新学院	
水云龙	电气自动化技术	17 电气技术	西安理工大学高科学院	



马琼	铁道信号自动控制	17 铁道信号 2	西安理工大学高科学院	
祖铭成	电气自动化技术	17 电气技术	西安明德理工学院	
刘江涛	电子信息工程技术	17 电子信息	西安明德理工学院	
邹永焱	电子信息工程技术	17 电子信息	西安明德理工学院	
柏虎虎	电子信息工程技术	17 电子信息	西安明德理工学院	
王亚	铁道信号自动控制	17 铁道信号 1	西安明德理工学院	
史子琛	铁道信号自动控制	17 铁道信号 2	西安明德理工学院	
余佳雪	电子信息工程技术	15 电信高职	西安欧亚学院	
曹春娟	会计	15 会计高职	西安培华学院	
张伯伦	机械制造与自动化	17 机械制造	西安思源学院	
侯清刚	电子商务技术	17 电子商务	西安思源学院	
王佳俊	汽车营销与服务	17 汽车营销	西安文理学院	
李连清	电子信息工程技术	17 电子信息	西安信息职业大学（职教本科）	
王钰莹	会计	15 会计高职	延安大学西安创新学院	
贾海玉	机电一体化技术	17 机电技术 2	榆林学院	
张文超	电气自动化技术	17 电气技术	榆林学院	
石月山	电气自动化技术	17 电气技术	榆林学院	
胡绪武	铁道工程技术	17 铁道工程 1	榆林学院	
张泽鹏	铁道工程技术	17 铁道工程 3	榆林学院	

（五）毕业生主要流向单位分析

2020 届毕业生中，就业人数超过 5 人的用人单位有 11 家，具体情况见表 2-9 所示。

表 2-9 2020 届毕业生就业流向单位统计表

单位名称	就业人数
中兴通讯股份有限公司	31
山西恒工建筑劳务有限公司（中铁三局集团运输工程分公司）	30
杭州海康威视科技有限公司	26
广东联兴建设有限公司	25



江苏长电科技股份有限公司	12
宝鸡吉利汽车部件有限公司	10
广东鸿业工程项目管理有限公司	9
无锡深南电路有限公司	8
晋中市陆达建筑劳务分包有限公司（中铁三局集团第六工程有限公司）	8
陕西烽火宏声科技有限责任公司	7
武汉天马微电子有限公司	5

（六）未就业毕业生

学校 2020 届未就业毕业生共 204 人（占比 25.15%），其中 41 人正在签约中，161 人求职中，2 人暂不就业；其中未就业建档立卡户家庭毕业生 15 人中，6 人已就业，正在办理就业手续，4 人求职中，3 人暂不就业，2 人事业单位考试备考中；其中未就业少数民族毕业生 34 人中，8 人已就业，正在办理就业手续，25 人求职中，1 人公务员考试备考中。

通过问卷调查，未就业毕业生后续的求职中更加看重工作的稳定性、良好的薪金福利、公司是否提供好的发展空间、工作氛围和工作环境、是否与自己所学专业对口等，具体求职考虑因素见表 2-10 所示。学校招生就业处也将有针对性进行就业单位推荐，确保未就业毕业生顺利就业。

表 2-10 2020 届未就业毕业生求职考虑因素统计表

毕业生找工作时，考虑的重要因素	比例
公司能否提供好的发展空间	64.21%
公司的知名度	10.53%
良好的薪金福利	66.32%
是否与自己所学专业对口	36.84%
工作的稳定性	75.79%
工作氛围和工作环境	49.47%
其他	3.16%



三 2020 届毕业生就业质量相关分析

为了全面了解我校毕业生就业后的工作情况，认真听取我校毕业生的意见和建议，进一步加强和完善我校教育教学、招生就业、学生管理等工作，学校自 2019 年 12 月份起就针对 2020 届毕业生积极开展电话回访、企业实地回访调研等各类就业回访工作。

2020 年 9 月，学校对 2020 届 811 名毕业生发放问卷调查表、答题问卷调查二维码，问卷调查覆盖学院 5 个院系，20 个专业，包括学院就业基本情况、单位性质、单位类别、工作岗位、岗位薪酬、专业对口情况、职业期待吻合度、对用人单位的总体评价、对母校的总体满意度等内容。回收有效问卷 493 份，回收率为 60.79%（回收率=回收有效问卷数/毕业生总数），其中 345 人已经就业（310 已经提交就业材料，35 人未提交就业材料），33 人专升本，4 人应征入伍/事业单位/三支一扶等就业，95 人待就业、求职中，16 人其他（均为在家创业、待上班等情况）。

（一）薪酬水平

由于受到新冠肺炎疫情的影响，2020 届毕业生就业平均起薪为 2933.36 元，明显低于 2019 届毕业生就业平均起薪，近三年毕业生平均起薪统计见图 3-1 所示。

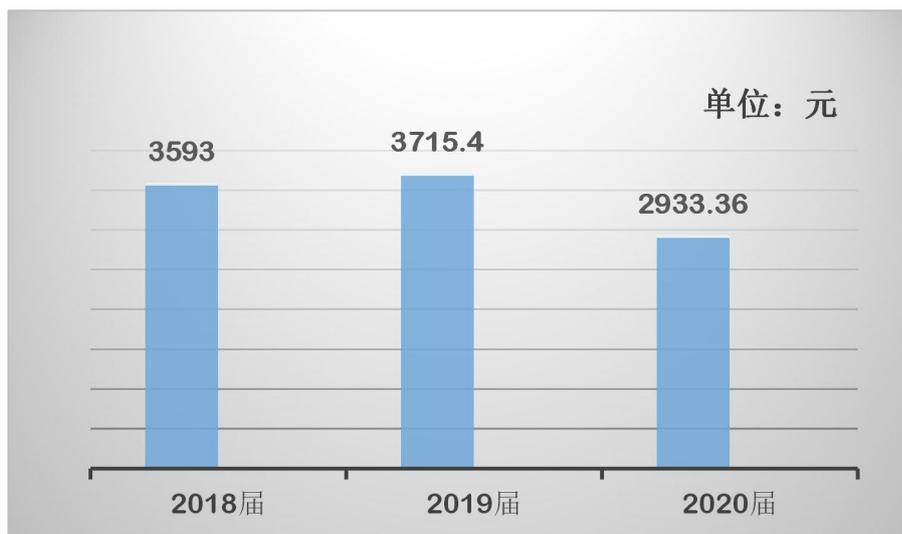


图 3-1 近三年毕业生平均起薪统计图



(二) 专业对口情况

2020 届毕业生现在所从事的工作与所学专业完全对口占比 28.41%，比较对口占比 34.78%，基本对口占比 25.80%，不对口占比 11.01%。如图 3-2 所示。

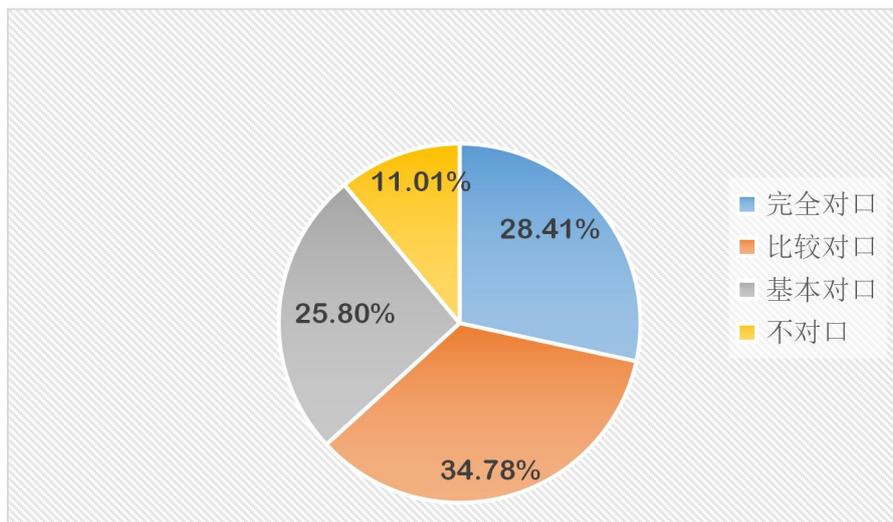


图 3-2 2020 届毕业生就业对口情况统计图

(三) 工作满意度

2020 届毕业生对现有用人单位的总体评价中，很满意占比 18.84%，满意占比 39.13%，一般占比 38.84%，不满意占比 3.19%。工作环境、生活条件、工资待遇、福利保险、管理机制、发展前景、目前岗位等的满意度，如表 3-1 所示。

表 3-1 毕业生对用人单位评价

选项	不满意	一般	满意	很满意
工作环境	17(4.93%)	120(34.78%)	139(40.29%)	69(20%)
生活条件	13(3.77%)	123(35.65%)	141(40.87%)	68(19.71%)
工资待遇	24(6.96%)	154(44.64%)	115(33.33%)	52(15.07%)
福利保险	31(8.99%)	129(37.39%)	124(35.94%)	61(17.68%)
管理机制	17(4.93%)	136(39.42%)	133(38.55%)	59(17.1%)
发展前景	24(6.96%)	144(41.74%)	121(35.07%)	56(16.23%)
目前工作岗位	19(5.51%)	142(41.16%)	125(36.23%)	59(17.1%)

总体评价	11(3.19%)	134(38.84%)	135(39.13%)	65(18.84%)
------	-----------	-------------	-------------	------------

(四) 职业期待吻合度

2020 届毕业生目前所从事的工作与自身职业期待的吻合度为 88.99%，其中非常吻合占比 9.28%，基本吻合占比 32.46%，一般吻合占比 47.25%。学生目前就业单位基本符合预期，具体见图 3-3 所示。

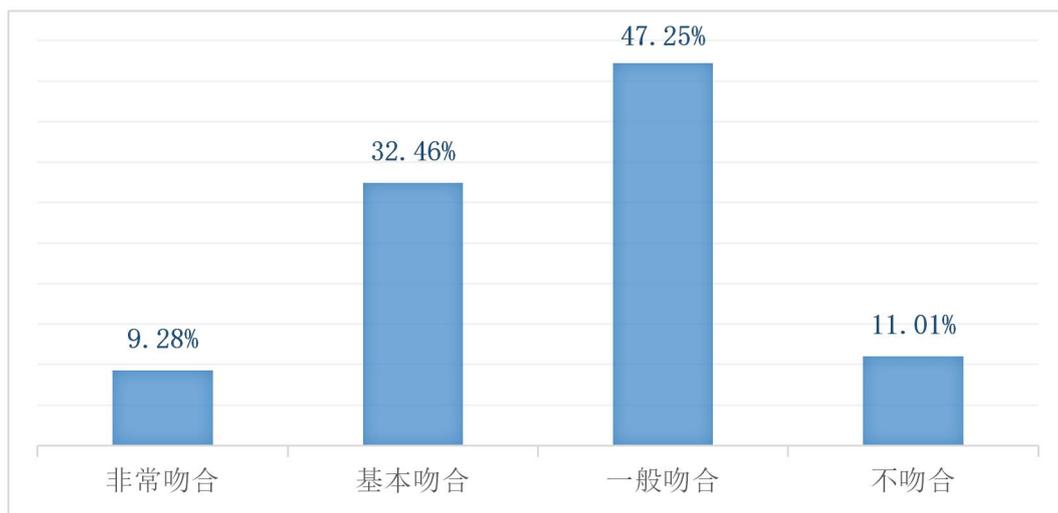


图 3-3 毕业生职业期待吻合度

(五) 毕业生对学校工作反馈评价

通过调查发现，毕业生对学校教育教学满意度为 97.68%，对学生管理满意度为 96.81%，对就业服务满意度为 92.17%。具体见图 3-4 所示。



图 3-4 毕业生对学院各项工作评价

四 就业工作主要特色、举措和经验做法

（一）强化组织领导，完善责任机制

学校就业工作坚持以服务为宗旨，以就业为导向，深化教育教学改革，不断创新人才培养模式。学校下发《关于成立陕西机电职业技术学院毕业生就业工作领导小组的通知》，落实就业“一把手”工程，成立陕西机电职业技术学院毕业生就业工作领导小组，确定我校毕业生就业工作实行校院两级管理机制，招生就业处、学生处、教务处、财务处、各二级学院等部门协同做好各项就业工作。

继续完善修订《陕西机电职业技术学院毕业生就业工作暂行规定》，保证毕业生就业工作的公开、公正、公平、有序，保障毕业生、用人单位和学校三方的合法权益。学校招生就业处积极按照省厅、学院的相关文件政策，制定和完善就业相关制度和表格，优化工作流程，提升就业服务质量。

新冠疫情爆发以来，为方便学生办理就业手续，学校积极落实中省市及学校各项就业政策，切实做好一手抓疫情防控、一手抓促就业，做到“疫情防控不松懈，校园招聘不间断”；切实从毕业生人身安全出发，实施线上、线下相结合，邮寄代办等办理就业手续措施，为毕业生做好就业服务。

（二）落实就业核查，确保真实就业

自 2019 年 10 月起，招生就业处按照省教育厅《关于做好陕西省 2020 届高校毕业生就业情况统计分析工作的通知》要求，积极完善就业数据库信息，确保就业信息准确，做到定时、定期检测更新，实现就业数据动态检测。学校招生就业处按照中省市文件要求，安排专人，认真完成各项“日报、周报、月报”工作，向省教育厅上报高校毕业生招聘活动开展情况（日报）、特殊群体毕业生就业情况（周报）、就业活动安排统计（周报）、就业工作情况（月报，每月 10 日、20 日），就业形势研判分析（月报）等，并实时更新学校就业管理系统、



全省就业管理系统及全国就业管理系统数据信息。

同时，根据教育部办公厅《关于严格核查 2020 届高校毕业生就业数据的通知》要求，我校全面部署开展就业数据核查工作，严格落实“四不准”规定，绝不允许出现“虚假签约”“被就业”和“就业率掺水造假”现象。截至 2020 年 12 月 10 日，我校已经进行为期五个阶段的就业自查工作，多次召开就业核查专题会和网络会议，安排招生就业处、毕业班辅导员对 2020 届毕业生就业情况、派遣信息、系统就业信息等数据进行核查，要求做到学校就业管理系统填报数据、毕业生就业证明材料、信息核对表信息相一致；要求毕业生若有单位变动，必须第一时间更新就业系统各项数据信息；学校持续向未就业毕业生精准推送用人单位招聘信息和招聘会信息；学校指派专人负责检查、解决学信网毕业生存疑信息等。

（三）加强就业指导，增强就业能力

学校加强对专职人员业务水平提升培训，认真组织对学生就业指导、创业培训等工作，提高学生就业创业专项技能水平。开展多种形式的就业指导工作，从简历制作、面试技巧、签约派遣流程、劳动合同签订等方面对学生进行全面指导，保证了就业工作的顺利完成。

学校邀请我校优秀校友宝鸡华信诚电子科技有限公司总经理杜海卫、华夏人寿保险股份有限公司部门经理姚科武等为 2020 届学生做优秀毕业生事迹报告会。充分发挥了优秀毕业生示范引领作用，引导在校生树立正确就业、创业观，提高在校生就业能力，

学校还邀请中兴通讯股份有限公司供应链项目总监朱林林、江苏长电科技股份有限公司人事部校企合作专案经理季星等企业专家进校开展“企业专家大讲堂”系列讲座。使同学们在校内就能感受到企业专家的风采，缩短学校与企业的距离，增加对行业发展的了解，进一步明确学习的目标与努力的方向，



以上各项活动的开展，都极大的开阔了学生视野，激发了学生就业、创业热情，增强了学生就业、创业能力。

(四) 加强校企合作，实施订单培养

2020 年，学校加大校企合作、联合培养的力，在 2020 届、2021 届毕业生中开设有“长电订单班”“中铁三局班”“中兴通讯班”“吉利汽车班”、中德 SGAVE 班等校企合作订单班。订单式培养促进了校企优势互补、资源共享，实现了学生毕业即上岗的培养目标。学校还积极探索新型校企合作模式，与厚溥企业集团成立厚溥 IT 软件学院，进一步凝练专业建设特点，提升应用型人才培养质量。

同时，学校坚持“走出去、引进来”的工作思路，积极赴新疆、甘肃等生源较多的偏远地区，联系当地知名企业进行校企合作洽谈。同时，赴就业单位较多的西安、长三角、珠三角等地区城市进行学生就业回访，寻求深度校企合作。现已与新疆中泰、新疆天业、途虎汽车、西安恒泰汽车、慧科教育科技集团、东岭皇冠假日酒店、天光半导体、中铁一局、中铁七局、海康威视、京东方等企业达成合作意向。学校还将继续扩大合作范围，进行更深层次、更高质量、更加紧密的校企合作，为学校各项教育教学、招生就业、人才培养等服务。

(五) 精准精确识别，建立帮扶机制

学校招生就业处认真落实各级就业政策，建立完善的毕业生就业帮扶机制。针对困难群体毕业生建立就业困难学生帮扶台账，形成家庭经济困难、少数民族、学业困难、离校未就业等重点学生数据库，实行“一生一策”动态管理。

针对困难群体毕业生，学校从学生入校起就高度重视和关心，从学生学习、生活给予了诸多便利和帮助；学校招生就业处按照“重点关注、重点推荐、重点服务”的原则，安排教师，对困难群体毕业生从生活、学习等方面给予帮扶，特别是在就业工作中，招生就业处时刻关心、处处帮扶、积极推荐，保证了困难群体毕业生的精准就业。



学校还认真贯彻宝鸡市补助政策，积极按照宝鸡市人社局相关文件要求，累计共为我校 2020 届建档立卡户、助学贷款、特困救助供养、低保家庭等毕业生申请 192000 元的求职创业补贴，现已全部发放至学生手中，有力促进了我校困难群体毕业生的就业、创业工作。

（六）做好就业回访，提升就业质量

为更好服务毕业生和用人单位，学校积极组织二级学院教师、招生就业处教师赴企业进行调研、考察、回访等活动，广泛了解企业对人才的需求状况和意见，了解毕业生在用人单位的工资待遇、职业发展、生活水平等情况，将就业的反馈信息作为制定招生计划、专业设置及调整、制定人才培养方案的重要依据，促进学校改进工作，不断提升教学服务质量，充分发挥就业调节的杠杆作用，实现了招生、培养和就业的良性循环，培养更加符合社会需求并具有市场竞争力的毕业生。

学校先后赴陕西汉德车桥、中兴通讯、华羿微电子、宝能汽车、吉利汽车、中保安防、恒安卫士等企业进行回访调研，积极探索各类合作模式，提升毕业生就业质量。

（七）严查就业单位，开好每场招聘

学校建立严格的用人单位审核管理制度，对就业信息网站上发布的招聘信息严格审核，认真审核用人单位的资质和招聘人员身份信息，确保信息的真实性和时效性。部分企业因资质、诚信缺失、职位不匹配、存在就业风险等原因被拒绝进校招聘，切实保障了毕业生的合法权益，降低了就业风险，提高了就业工作效果。

学校共为 2020 届毕业生召开 1 场校园双选会、1 场网络招聘会、34 场专场招聘会（其中线下 22 场、线上 12 场），累计 190 余家就业单位进行招聘，40 余家单位进行了分专业的宣讲，提供就业岗位达 10000 余个。招聘会前，招生就业处引导毕业生通过毕业生就业管理系统在手机上查看所有参会企业信息及招聘需求，帮助毕业生提前



锁定目标企业，有的放矢，提高面试成功率。

(八) 加强业务培训，提升服务质量

学校招生就业处建立规范的就业管理服务制度，服务好毕业生及各用人单位。

一是规范就业签约派遣服务，加强对就业工作人员的业务培训和指导，正确解读上级政策和学校规定，在学生就业手续咨询和办理、催收学生就业材料等工作中，做到制度不走样、学生零投诉。加强对学生签约及派遣流程的指导，让学生在用人单位对接时远离就业陷阱，在办理就业手续时少走弯路，同时杜绝派遣方案简单粗放，坚决杜绝未经学生同意代签派遣方案等“被就业”现象的发生。

二是开展就业工作业务培训，组织辅导员专题会议，提高就业工作人员对就业形势的认识分析能力、对就业政策及工作程序的把握解读能力。

三是积极向省外兄弟院校、人社部门等学习，提高就业服务质量。学校领导赴南京铁道职业技术学院、咸阳职业技术学院、宝鸡市人社局等参观学习，不断完善各项就业政策、提升就业服务质量。



五 就业形势分析

(一) 毕业生规模持续扩大

学校毕业生规模持续扩大，2020 届毕业生人数较 2019 届毕业生人数已增长了 224.65%，专业数量增长了 181.82%。具体见图 5-1 所示。学校的校园面积、师资队伍、实习实训设备、图书设备等教育教学资源都得到极大丰富，确保了学校各项工作有序开展。

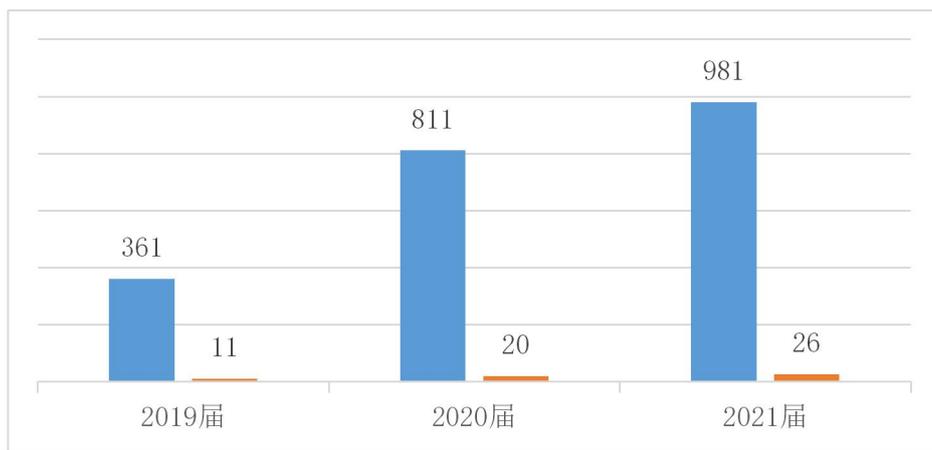


图 5-1 近三年学校毕业生人数及专业数

(二) 省内就业人数持续增多

学校毕业生在陕西省内就业的人数持续增多，充分展现我校立足宝鸡、面向陕西、辐射西部及全国的服务理念。学校在后续的教育教学、就业指导中，将继续鼓励毕业生，扎根西部等地，服务于地方经济发展。具体情况见图 5-2 所示。



图 5-2 近三年学校毕业生省内外就业情况

(三) 就业行业多元化, 制造业就业规模化

2020 届毕业生中, 就业人数超过 10 人的行业分别有制造业、建筑业、信息传输、软件和信息技术服务业、租赁和商务服务业、批发和零售业、居民服务、修理和其他服务业、文化、体育和娱乐业、交通运输、仓储和邮政业、住宿和餐饮业、电力、热力、燃气及水生产和供应业、金融业等, 具体见表 5-1 所示。其中制造业就业人数最多, 符合我院以现代智能制造专业群为主体、以交通运输和电子信息专业群为两翼、兼顾财经商贸专业群协调发展的“一体两翼”专业发展格局。

表 5-1 2020 年毕业生就业行业及占比

就业单位行业	就业人数	总比率(%)	就业比率(%)
制造业	147	18.13%	24.22%
建筑业	121	14.92%	19.93%
信息传输、软件和信息技术服务业	84	10.36%	13.84%
租赁和商务服务业	34	4.19%	5.60%
批发和零售业	31	3.82%	5.11%
居民服务、修理和其他服务业	28	3.45%	4.61%
文化、体育和娱乐业	18	2.22%	2.97%
交通运输、仓储和邮政业	17	2.10%	2.80%
住宿和餐饮业	13	1.60%	2.14%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	10	1.23%	1.65%
金融业	10	1.23%	1.65%

(四) 升学比例人数显著增多

学校高度重视专升本考试工作, 各部门加大普通专升本考试工作宣传力度, 鼓励学生积极报考, 为考生做好相关信息咨询与服务。学校相关部门尽可能创造有利条件为考生提供帮助。我校 2020 届 59 名毕业生升入本科学校继续深造学习, 较之 2019 届专升本人数增长了 491.67%, 具体人数见表 5-3 所示。



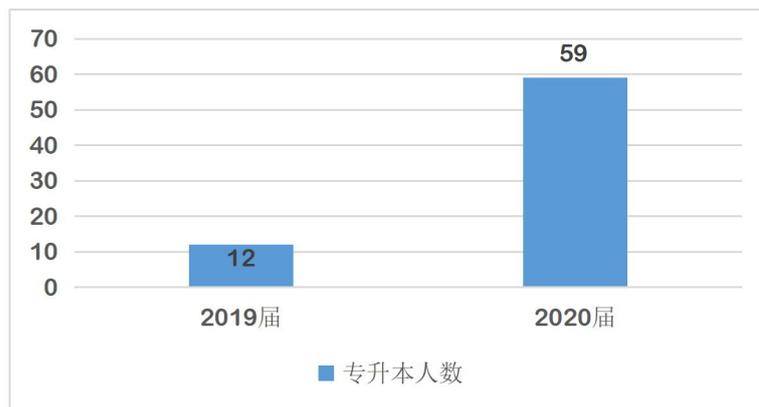


表 5-3 2019、2020 届毕业生升学人数

专升本人数的持续增多充分展示了我校毕业生良好的学习水平，是我校不断深化教学改革、强化教学管理、加强学风建设所取得的良好成果。今后，我校将继续加大普通专升本工作力度，尽可能帮助更多学生升入本科院校继续深造，为社会培养更多优秀人才。



六 就业对教育教学的反馈

（一）对招生和专业设置的影响

根据就业反馈，学校进行了深入细致的论证，按照就业岗位群和技术业务领域的统一性，调整、合并部分二级学院，重新划分专业归属，调整后现有智能制造学院、电子与信息学院、汽车工程学院、铁道工程学院、经管与艺术学院 5 个二级学院和基础部、体育部、思政部 3 个教学部，开设五年制大专专业 8 个、三年制高职专业 30 个。根据学校现有基础及近年就业等情况，继续做强、做大智能制造相关专业，兼顾电子信息、交通运输、铁道建筑、经管类等相关专业共同发展。同时，在招生计划中继续加大智能制造等相关专业招生计划，实现学校“扩规模、树品牌、提质量”的发展目标。

（二）对人才培养的影响

毕业生对学校教育教学、学生管理、就业服务等满意度较高，但是还存在对教育教学、学生管理、就业服务等表示不满意分别有 8 人、11 人、27 人，学校将继续加大力度，提升各项服务质量。

用人单位对学校就业政策、就业工作人员服务质量、招聘活动组织、就业网站建设与信息服务、毕业生的推荐与鉴定、校企合作交流与开展情况等情况表示满意，但仍需要加强毕业生就业推荐、校企合作交流等工作。

（三）对师资队伍建设的影響

为了提高广大专业教师的技能水平和实践能力，建设一支适应高等职业教育需要的双师素质与双师结构的专业师资队伍，推进学校专业建设和课程改革，建立产教融合、校企合作的人才培养模式，结合学院实际，我校制定《陕西机电职业技术学院教师企业实践管理办法（试行）》，确保专业教师能够深入学生就业行业、企业，更好的了解掌握行业、企业对人才需求。



学校选派教师赴宝鸡誉盛汽修（京东京车会）、西安动高餐饮服务有限公司、中铁宝桥、陕西烽火宏声科技有限责任公司、西安天天优车汽车销售服务有限公司、陕西烽火通信集团有限公司、中铁七局、生益科技、长电科技等企业进行企业实践，极大促进专业教学改革，提升专业与企业行业的匹配度。

（四）对就业创业指导服务工作的影响

学校注重就业创新创业指导服务水平的提升，每年根据毕业生问卷调查的反馈，聚焦问题实施改善。近年来，学校在国家级、省级职业院校技能大赛、“互联网+”创新创业大赛、全国大学生数学建模大赛、全国大学生电子设计大赛及全国新能源汽车虚拟技能等大赛中获得一等奖 120 人次。2020 年，第十届京东未来“挑战杯”陕西省大学生创业计划竞赛中，我校学生万文亭、赵林芬和包亚东在白兰老师的指导下，参赛作品《南乔易 GO 街-靖远枸杞》获得省赛金奖，同时该作品也代表我省参加国家比赛；刘凯、赵卓越、巫开亮和姚顺迪在薛媛丽老师指导下，参赛作品《果蔬授粉“神器”》获得省赛铜奖。

学校将进一步完善各项就业创业指导服务机制，加强信息化平台建设，促进信息服务水平，为毕业生提供完善的就业、创业指导服务。

陕西机电职业技术学院

2020 年 12 月





陕西机电职业技术学院

SHAANXI INSTITUTE OF MECHATRONIC TECHNOLOGY