

# 陕西机电职业技术学院

## 2019 届毕业生就业质量年报



陕西机电职业技术学院就业指导处制

2019 年 12 月

## 目 录

一、学院简介.....	1
二、2019 届毕业生基本情况 .....	4
(一) 毕业生规模.....	4
(二) 毕业生结构.....	5
1. 毕业生专业结构.....	5
2. 毕业生生源结构.....	6
三、2019 届毕业生就业情况 .....	8
(一) 毕业生总体就业情况.....	8
(二) 毕业生分专业就业情况.....	8
(三) 毕业生升学情况.....	9
(四) 毕业生就业去向.....	10
(五) 毕业生就业单位性质.....	11
(六) 毕业生就业行业.....	11
(七) 毕业生就业岗位.....	12
(八) 未就业毕业生后续情况.....	13
四、用人单位和毕业生回访调查.....	14
(一) 用人单位回访.....	14
1. 单位性质.....	14
2. 回访单位对我院毕业生的满意度情况调查...	14
3. 回访单位对我院就业工作满意度.....	15
4. 其他调查反馈意见.....	16
(二) 毕业生就业回访.....	16
1. 毕业生的就业情况反馈.....	17

2. 毕业生对学院工作反馈评价 .....	- 18 -
五、学院促进就业工作主要措施 .....	- 19 -
(一) 政策保障, 完善就业工作体制建设 .....	- 19 -
(二) 精准指导, 做好毕业生就业指导工作 ...	- 19 -
(三) 重点帮扶, 确保困难群体学生就业 .....	- 20 -
(四) 实时监测, 搭建就业系统信息华平台 ...	- 20 -
(五) 精心准备, 开好每场招聘会 .....	- 21 -
(六) 订单培养, 实现入学即就业 .....	- 21 -
(七) 跟踪回访, 提升就业质量 .....	- 22 -
六、就业趋势分析 .....	- 23 -
(一) 毕业生总人数发展趋势 .....	- 23 -
(二) 毕业生就业区域发展趋势 .....	- 23 -
(三) 毕业生就业单位性质发展趋势 .....	- 24 -
(四) 毕业生就业行业发展趋势 .....	- 25 -
七、就业对教育教学的反馈 .....	- 28 -
(一) 根据专业就业情况, 调整专业招生计划 .	- 28 -
(二) 根据行业需求, 深化教育教学改革 .....	- 28 -

## 一、学院简介

陕西机电职业技术学院是 2015 年 11 月经陕西省人民政府批准，2016 年 4 月经教育部备案，由创办于 1986 年的国家级重点中专、首批国家改革发展示范学校——陕西省电子工业学校与陕西电子工业职工大学合并改制组建的省属公办全日制普通高等职业院校。

学院下设六个二级学院，电子工程学院、信息工程学院、智能制造学院、汽车与交通学院、经管与艺术学院、土木工程学院。拥有院内实训基地 37 个，实验、实训室 120 个，其中有中央财政支持的电工电子实训基地和汽车运用与维修实训基地，省级财政支持的汽车运用与维修专业实训基地，省级机电技术精品专业实训基地，省级数控技术应用专业实训基地，是学生学习技能、增长知识、开阔眼界的理想院校。

学院是“国家电子信息高技能人才培训基地”，是“国家制造业和现代服务业技能型紧缺人才培养工程实施院校”，是“陕西电子职教集团”和“宝鸡市现代装备制造职教集团”牵头单位。学院先后被授予“全国教育系统先进集体”“全国信息产业系统先进集体”“陕西省职业教育先进单位”“陕西省平安校园”等荣誉称号。这些荣誉激励着学院，为培养德才兼备的莘莘学子，不断进取，努力奋斗。

学院高度重视毕业生就业与校企合作工作，以“推动实现更充分和更高质量的就业”为工作目标，考察重点区域、重点行业、世界五百强、中国五百强、战略新兴产业企业等优质单位，建立合作关系，签订校企合作协议。

目前，学院与天津一汽丰田、上海大众、中兴通讯、江苏长电科技、杭州海康威视、上海电气、中铁三局、中铁七局、中铁宝桥、中煤五建、宝鸡石油钢管、法士特、烽火、凌云、宝光、陕汽、秦川机床、宝鸡吉利、吉利动力、西安三星半导体、三星环新动力等数百家单位建立了长期、稳定的毕业生就业合作关系，学院还与企业开设有“吉利班”、“长电班”、“中兴班”、“中德 SGAVE”等校企订单班，实现学生入校即就业，确保学生高质量、充分就业。

学院先后被评为全国教育系统先进集体、全国信息产业系统先进集体、首批国家职业教育改革发展示范校、全国 100 所半工半读试点学校、陕西省职业教育先进单位、陕西省首批示范性中等职业学校、陕西省就业先进单位、陕西省平安校园，2003 年被人社部和工信部确定为“国家电子与信息技术高技能人才培训基地”，2004 年被教育部列入“国家制造业和现代服务业技能型紧缺人才培养培训工程”实施院校，被陕西省教育厅确定为“陕西省制造业和现代服务业技能型紧缺人才培养培训工程”（数控技术领域）示范实训基地，2008 年牵头组建陕西电子职教集团，2015

年牵头组建宝鸡市现代装备制造职教集团。同时，学院还是国家和陕西省首批“现代学徒制”试点实施院校。

俯首躬身，掬泾渭之水育芳馨桃李；职教兴校，借秦岭之木写鼎盛春秋。过去的三十年，学院励精图治，与时俱进，改革创新，硕果累累，成绩卓著。站在新的历史起点上，学院将坚持“强化特色、提高质量、创新引领、内涵发展”的办学思路，努力打造西部职教名校，为把学院建成一流的机电类高职院校而努力奋斗！

## 二、2019 届毕业生基本情况

### (一) 毕业生规模

学院 2019 届全日制专科毕业生人数 361 人，其中男生 296 人，占比 81.99%，女生 65 人，占比 18.01%；三年制大专 130 人，占比 36.01%，五年制大专 231 人，占比 63.99%。2019 届毕业生二级学院分布情况如表 2-1 所示。

表 2-1 2019 届毕业生二级学院分布

二级学院	性别		合计人数
	男	女	
智能制造学院	124	3	127
三年制	52	2	54
五年制	72	1	73
电子工程学院	32	24	56
三年制	8	5	13
五年制	24	19	43
信息工程学院	4	5	9
三年制	0	0	0
五年制	4	5	9
汽车与交通学院	96	5	101
三年制	20	3	23
五年制	76	2	78
土木工程学院	37	11	48
三年制	30	10	40

五年制	7	1	8
经管与艺术学院	3	17	20
三年制	0	0	0
五年制	3	17	20
合计三年制	110	20	130
合计五年制	186	45	231

## (二) 毕业生结构

### 1. 毕业生专业结构

我院 2019 届毕业生主要覆盖机械、电子、信息、汽车、土木等大类 11 个专业，其中汽车检测与维修技术专业 96 人、机电一体化技术专业 84 人、电子信息工程技术专业 51 人，为我院学生人数最多的 3 个专业。具体的专业人数分布如表 2-2 所示。

表 2-2 2019 届毕业生专业人数分布

二级学院	专业	毕业生人数			比例 (%)	
		男	女	合计	男	女
智能制造学院	数控技术	男	20	20	5.54	5.54
		女	0			0
	电气自动化技术	男	21	23	6.37	5.82
		女	2			0.55
	机电一体化技术	男	84	84	23.27	23.27
		女	0			0
电子工程学院	电子信息工程技术	男	29	51	14.13	8.03
		女	22			6.10
	通信技术	男	3	5	1.39	0.84



			女	2		0.55
信息工程学 院	动漫设计与制作	9	男	4	2.49	1.11
			女	5		1.38
汽车与交通 学院	汽车检测与维修技术	94	男	92	26.04	25.48
			女	2		0.55
	汽车营销与服务	7	男	4	1.94	1.11
			女	3		0.83
土木工程学 院	工程造价	30	男	20	8.31	5.54
			女	10		2.77
	建筑工程技术	18	男	17	4.99	4.71
			女	1		0.28
经管与艺术 学院	会计	20	男	3	5.54	0.83
			女	17		4.71
合计			男	296	100	81.99
			女	65		18.01

## 2. 毕业生生源结构

学院 2019 届毕业生生源主要是陕西、甘肃、宁夏、青海等地，其中以陕西省为主，共有 253 人，占比 70.01%，生源结构情况如表 2-3 所示；其中汉族学生 346 人，占比 95.84%，藏族 8 人，占比 2.22%，回族 6 人，占比 1.66%，蒙古族 1 人，占比 0.28%，毕业生民族分布如表 2-4 所示。

表 2-3 2019 届毕业生生源结构

生源地	毕业生人数	比例 (%)
陕西省	253	70.01
甘肃省	68	18.84
宁夏	21	5.82
青海	19	5.26
合计	361	100

表 2-4 2019 届毕业生生源结构

生源地	毕业生人数	比例 (%)
汉族	346	95.8
藏族	8	2.22
回族	6	1.66
蒙古族	1	0.28
合计	361	100

### 三、2019 届毕业生就业情况

学院 2019 届全日制专科毕业生人数 361 人，经省教育厅审核，截至 2019 年 8 月，学院就业人数为 282 人，待就业人数 79 人，一次就业率为 78.12%，其中建档立卡户学生 29 人，就业 23 人，待就业 6 人，就业率 79.31%。截至 2019 年 11 月底，就业人数为 327 人，待就业人数 34 人，年底就业率为 90.58%。

#### （一）毕业生总体就业情况

2019 届毕业生主要通过用人单位签订就业协议、劳动合同、录用证明等方式进行就业，其中签订就业协议 261 人，签订劳动合同 2 人，其他录用形式 7 人，升学 12 人。2019 届毕业生就业总体情况见表 3-1。

表 3-1 2019 届毕业生总体情况

就业形式	就业人数（人）	比例（%）
签订就业协议	261	72.29
升学	12	3.32
其他录用形式就业	7	1.94
签订劳动合同	2	0.55
待就业	79	21.88
合计	361	100

#### （二）毕业生分专业就业情况

学院 2019 届毕业生分专业就业情况如表 3-2 所示，其中动漫设计与制作、汽车营销与服务两个专业就业率均为 100%。

表 3-2 2019 届毕业生分专业就业情况

二级学院	专业	毕业生人数	就业人数	就业率 (%)
智能制造学院	数控技术	20	11	55
	电气自动化技术	23	21	91.3
	机电一体化技术	84	54	64.29
	小计	127	86	67.72
电子工程学院	电子信息工程技术	51	45	88.24
	通信技术	5	4	80
	小计	56	49	87.5
信息工程学院	动漫设计与制作	9	9	100
	小计	9	9	100
汽车与交通学院	汽车检测与维修技术	94	79	84.04
	汽车营销与服务	7	7	100
	小计	101	86	85.15
土木工程学院	工程造价	30	22	73.33
	建筑工程技术	18	13	72.22
	小计	48	35	72.92
经管与艺术学院	会计	20	17	85
	小计	20	17	85
合计		361	282	78.12

### (三) 毕业生升学情况

学院 2019 届共有 12 人升入本科院校继续深造学习，其中榆林学院 3 人，西京学院 2 人，陕西理工大学 1 人，西安交通工程

学院 1 人，安康学院 1 人，商洛学院 1 人，西北工业大学明德学院 1 人，西安航空学院 1 人，西安思源学院 1 人。

#### （四）毕业生就业去向

从就业地域来看，在已就业的 282 名毕业生中，在陕西省内就业的毕业生有 190 人，占就业毕业生的 67.38%，在省外就业的毕业生有 92 人，占就业毕业生的 32.62%。毕业生省内就业主要集中在宝鸡市和西安市，外省就业主要集中在长三角、珠三角地区，毕业生在其他地区就业的人数相对较少。具体如表 3-3 所示。

表 3-3 2019 届毕业生就业地域统计表

地域	就业人数	占就业毕业生比例 (%)
陕西省	190	67.38
广东省	26	9.22
江苏省	17	6.03
浙江省	15	5.32
上海市	8	2.84
北京市	7	2.48
宁夏	5	1.77
青海省	3	1.06
安徽省	3	1.06
甘肃省	3	1.06
贵州省	1	0.35
山西省	1	0.35
河北省	1	0.35

湖南省	1	0.35
四川省	1	0.35
合计	282	100

### （五）毕业生就业单位性质

从单位性质上来看，在已就业的 282 名毕业生中，去国有企业人数 65 人，占已就业毕业生人数的 23.05%，去其他企业 184 人，占已就业毕业生人数的 65.25%，三资企业 19 人，占已就业毕业生人数的 6.74%，事业单位 14 人，占已就业毕业生人数的 4.96%。具体如表 3-4 所示。

表 3-4 2019 届毕业生就业单位性质统计表

单位性质	就业人数	占已就业毕业生比例 (%)
国有企业	65	23.05
其他企业	184	65.25
三资企业	19	6.74
事业单位	14	4.96
合计	282	100

### （六）毕业生就业行业

从毕业生就业行业上看，我院 2018 届毕业生主要分布在制造业企业、居民服务、修理和其他服务业、信息传输、软件和信息技术服务业和建筑业。具体如表 3-5 所示。

表 3-5 2019 届毕业生就业行业统计表

行业	就业人数	占就业毕业生比例 (%)
制造业	119	42.20
居民服务、修理和其他服务业	47	16.67
信息传输、软件和信息技术服务业	34	12.06
建筑业	32	11.35
批发和零售业	12	4.26
学校	12	4.26
电力、热力、燃气及水生产和供应业	8	2.84
科学研究和技术服务业	4	1.42
住宿和餐饮业	4	1.42
租赁和商务服务业	3	1.06
公共管理、社会保障和社会组织	2	0.71
农、林、牧、渔业	1	0.35
水利、环境和公共设施管理业	1	0.35
文化、体育和娱乐业	1	0.35
房地产业	1	0.35
交通运输、仓储和邮政业	1	0.35
合计	282	100

### (七) 毕业生就业岗位

从毕业生就业行业上看，我院 2019 届毕业生主要分布在制造业企业、居民服务、修理和其他服务业、信息传输、软件和信息技术服务业和建筑业，其主要岗位分布如表 3-6 所示。

表 3-6 2019 届毕业生就业岗位统计表

就业岗位	就业人数	占就业毕业生比例 (%)
其他专业技术人员	145	51.42
生产和运输设备操作人员	97	34.40
商业和服务业人员	16	5.67
学生	12	4.26
经济业务人员	6	2.13
其他人员	3	1.06
金融业务人员	2	0.71
办事人员和有关人员	1	0.35
合计	282	100

#### (八) 未就业毕业生后续情况

根据对未就业的 79 名毕业生进行调查, 其中 45 人已就业, 需要取得毕业证后签订协议或劳动合同; 33 人正签约中, 1 人暂不就业。



## 四、用人单位和毕业生回访调查

### （一）用人单位回访

为推动我院教学改革、专业建设，提高我院毕业生的就业质量，根据用人单位的实际需要向社会输送德才兼备的人才，学院对招聘 2019 届毕业生超过 10 人的单位通过问卷调查、电话回访等多种形式进行就业回访，从单位性质、用人单位对毕业生的满意度、用人单位对我院就业工作满意度等方面进行综合评价分析。

#### 1. 单位性质

根据就业回访调查的结果显示，国有企业占比 37.5%，民营企业占比 37.5。具体如图 4-1 所示。

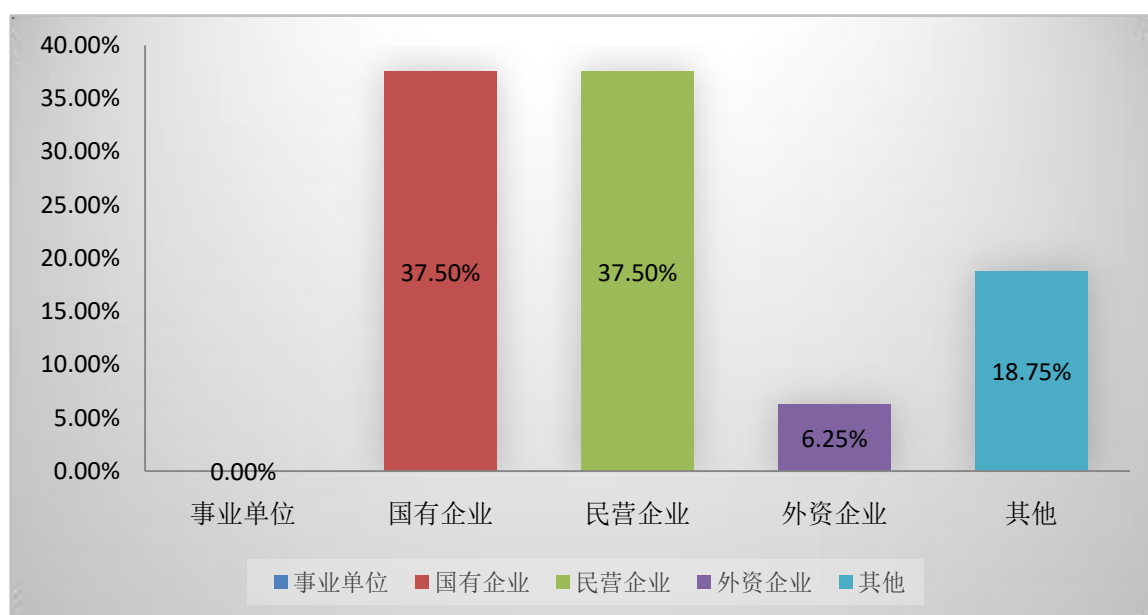


图 4-1 回访单位性质

#### 2. 回访单位对我院毕业生的满意度情况调查

根据就业回访调查的结果显示，用人单位对我院毕业生工作

态度非常满意占比 87.5%，比较满意占比 12.5%；对毕业生专业技能非常满意占比 56.25%，比较满意占比 37.5%，一般占比 6.25%；对学院毕业生总体非常满意占比 81.25%，比较满意占比 18.75%。回访单位对我院毕业生的满意度调查情况如表 4-1 所示。

表 4-1 回访单位对我院毕业生的满意度情况

项目	非常满意	比较满意	一般	不满意
毕业生工作态度	87.5%	12.5%	0	0
毕业生专业技能	56.25%	37.5%	6.25%	0
学院毕业生总体满意度	81.25%	18.75%	0	0

### 3. 回访单位对我院就业工作满意度

根据就业回访调查的结果显示，用人单位对我院就业工作人员服务质量、就业政策非常满意；有 6.25%的用人单位对学院招聘活动组织、有 12.5%的用人单位对学院网站建设与信息服务、有 31.25%的用人单位对学院对毕业生的推荐与鉴定、有 12.5%的用人单位对校企合作交流与开展情况表示比较满意。回访单位对我院就业工作满意度调查情况如表 4-2 所示。

表 4-2 回访单位对我院就业工作满意度情况

项目	非常满意	比较满意	一般	不满意
学院就业工作人员服务质量	100%	0	0	0
学院就业政策	100%	0	0	0
学院招聘活动组织	93.75%	6.25%	0	0
学院网站建设与信息	87.5%	12.5%	0	0

服务				
学院对毕业生的推荐与鉴定	68.75%	31.25%	0	0
校企合作交流与开展情况	87.5%	12.5%	0	0
学院就业工作总体评价	93.75%	6.25%	0	0

#### 4. 其他调查反馈意见

在回访调查中，用人单位对我院就业工作也提出了一些宝贵意见，如：加强校企合作，为学生提供更多就业市场；多组织校企联谊，深入了解市场企业对员工的工作需求；定时看望学生，了解学生们的工作情况和学习情况，调整教学思路；加强学生体能训练；可以针对学生多开展一些就业指导活动，就业工作做到跟踪与远程管理。学院将认真研究吸纳，更好地服务企业，推进学院就业工作。

#### （二）毕业生就业回访

为了全面了解我院毕业生就业后的工作情况，认真听取我院毕业生的意见和建议，进一步加强和完善我院教育教学、就业工作，2019年12月，学院对2019届361名毕业生发放问卷调查表、答题问卷调查二维码，回收有效问卷193份，回收率为53.46%（回收率=回收有效问卷数/毕业生总数）。调查覆盖学院6个院系，11个专业，包括学院就业基本情况、单位性质、单位类别、

工作岗位、岗位薪酬、专业对口情况、职业期待吻合度、对用人单位的总体评价、对母校的总体满意度等内容。

### 1. 毕业生的就业情况反馈

(1) 根据就业回访调查的结果显示，我院毕业生所在企业中，国有企业占比 30.57%，私营企业占比 42.49%，其他 15.03%，事业单位占比 6.74%，政府机关占比 2.59%，外资企业占比 2.59%。所在单位的类别主要在工业、服务业、建筑及安装业、信息产业 IT、交通运输等类别中。

(2) 毕业生目前的工作岗位方面，在基层技术、管理或营销岗位的占比 33.16%，在生产一线的占比 37.82%，在部门主管岗位的占比 3.11%，在单位负责人岗位的占比 1.04%，其他占比 24.87%。

(3) 毕业生现在所从事的工作与所学专业完全对口占比 8.81%，比较对口占比 22.8%，基本对口 32.12%，不对口占比 36.27%。

(4) 毕业生职业期待吻合度非常吻合占比 7.77%，基本吻合占比 30.05%，一般占比 46.63%，不吻合占比 15.54%。

(5) 2019 届毕业生就业起薪人均 3715.4 元，比 2018 届毕业生就业起薪（3593 元）高 122.4 元，毕业生的月收入整体呈上升趋势。

(6) 毕业生对用人单位的总体评价，如表 4-3 所示。

表 4-3 毕业生对用人单位的总体评价

项目	非常满意	比较满意	一般	不满意
工作环境	22.8%	43.52%	27.98%	5.7%
生活条件	23.32%	37.82%	33.68%	5.18%
工资待遇	14.51%	32.64%	42.49%	10.36%
福利保险	19.17%	36.79%	32.12%	11.92%
管理机制	17.62%	36.79%	39.38%	6.22%
发展前景	17.62%	30.05%	41.97%	10.36%
目前工作岗位	13.99%	34.72%	42.49%	8.81%
总体评价	17.62%	36.27%	41.45%	4.66%

## 2. 毕业生对学院工作反馈评价

毕业生对学院工作的总体评价，如表 4-4 所示。

表 4-4 学生对学院工作的总体评价

项目	非常满意	比较满意	一般	不满意
教学工作	36.27%	45.08%	16.58%	2.07%
管理工作	33.16%	42.49%	21.24%	3.11%
就业服务工作	34.72%	35.75%	25.39%	4.15%
总体评价	38.86%	37.31%	20.73%	3.11%

针对毕业生及用人单位的反馈意见，学院就业指导处将认真组织调研改进，努力提升毕业生及用人单位的满意度。

## 五、学院促进就业工作主要措施

### （一）政策保障，完善就业工作体制建设

学院就业工作坚持以服务为宗旨，以就业为导向，深化教育教学改革，不断创新人才培养模式。学院成立毕业生就业工作领导小组，组长由院级领导担任，成员由就业指导处、教务处、二级学院及财务处等部门主要负责人组成。印发《陕西机电职业技术学院毕业生就业工作暂行规定》，保证毕业生就业工作的公开、公正、公平、有序，保障毕业生、用人单位和学校三方的合法权益。学院就业指导处积极按照省厅、学院的相关文件政策，制定和完善就业相关制度和表格，简化工作流程。

学院毕业生就业工作领导小组成员统一思想，紧密配合，在国家就业方针和政策指导下，坚持公开、公正、择优、自愿的原则，实行“市场导向，政府调控，学校推荐，学生与用人单位双向选择”的就业办法，营造毕业生就业工作的良好环境。

### （二）精准指导，做好毕业生就业指导工作

就业指导处加强对专职人员业务水平提升培训，认真组织对学生就业进行就业指导、创业培训等工作，提高学生就业创业专项技能水平。开展多种形式的就业指导工作，从简历制作、面试技巧、签约派遣流程、劳动合同签订等方面对学生进行全面指导，保证了就业工作的顺利完成。为做好 2019 届毕业生就业工作，学院

就业指导处联合宝鸡市公共就业和服务中心举办了 2 场就业指导讲座，2 次外出就业体验活动，共计为 223 名学生进行创业培训并颁发创业培训合格证书，切实从学生自身出发，服务于学生就业。邀请优秀毕业生回校做就业指导讲座 4 次，参会学生 2000 余人次，从就业思想、求职技巧、工作态度、创业历程等方面开展有针对性的指导。

### **（三）重点帮扶，确保困难群体学生就业**

针对困难群体毕业生，学院从学生入校起就高度重视和关心，从学生学习、生活给予了诸多便利和帮助；学院就业指导处按照“重点关注、重点推荐、重点服务”的原则，学院安排教师，对困难群体毕业生从生活、学习等方面给予帮扶，特别是在就业工作中，就业指导处时刻关心、处处帮扶、积极推荐，保证了困难群体毕业生的精准就业。学院就业指导处认真学习宝鸡市补助政策，组织困难学生申报求职创业补贴，共为 25 名困难学生申请补助共计 25000 元。

### **（四）实时监测，搭建就业系统信息华平台**

为有效管理毕业生数据、建立用人单位库，实现学生、学校、用人单位的信息互通，对接全国、陕西省就业系统，实现学生的网上签约、违约、派遣，做到就业数据实时统计分析，我院 2019 年采购并开始使用毕业生就业管理服务系统，该系统的使用大大加快了我院就业工作信息化进程，实现了就业数据的无缝对接，

减少了就业数据统计、派遣等工作的工作量和出错率，打通了我院就业数据实时上传的通道，实现就业数据信息的实时监测，极大的方便了我院毕业生就业工作。

### **（五）精心准备，开好每场招聘会**

学院多次召开就业部门会议及毕业班班主任会议，要求全体人员带着使命感、责任感、紧迫感，用心做好毕业生的就业工作，利用专场招聘会、双选会机会，进一步巩固、拓宽就业领域和渠道，实现学生多样化就业，尽最大可能满足毕业生实际需求。举办 2019 年校园招聘时，学院从 163 家主动申请发布招聘信息的单位中，认真筛选，挑选出 80 多家专业对口的优质企业参会。招聘会前，引导毕业生通过毕业生就业管理系统在手机上查看所有参会企业信息及招聘需求，并组织了近 40 家单位进行了分专业的宣讲，帮助毕业生提前锁定目标企业，有的放矢，提高面试成功率，据统计，现场签约率达 75% 以上，达到了预期效果。

### **（六）订单培养，实现入学即就业**

学院加大与企业合作力度，积极寻找有合作意向的、专业对口的企业，主动联系，洽谈校企合作事宜，开展多形式的合作模式，2019 年学院新增加 5 家签约企业，分别是西安宝能汽车有限公司、中兴通讯股份有限公司、中铁三局运输工程分公司、吉利学院、陕西迪博景源测绘地理信息有限公司，开设有“吉利班”、“长电班”、“中兴班”、“中德 SGAVE”等校企订单班，确保学生



高质量、充分就业。

开拓新合作伙伴的同时，学院还加强与已签约单位的深度合作。一是组织学生、老师参加吉利集团夏令营和教师培训各一次；二是接收吉利集团子公司宁波上中下自动变速器有限公司捐赠的发动机 2 台；三是与江苏长电科技股份有限公司开展订单班共同培养活动，联系企业、电子工程学院、智能制造学院共同为订单班学生授课，提前植入岗前培训内容，并为订单班学生举行“生日会”、“温情中秋”等活动。

#### **（七）跟踪回访，提升就业质量**

为更好服务毕业生和用人单位，学院积极组织二级学院教师赴企业进行调研、考察、回访等活动，广泛了解企业对人才的需求状况和意见，了解毕业生在用人单位的工资待遇、职业发展、生活水平等情况，将就业的反馈信息作为制定招生计划、专业设置及调整、制定人才培养方案的重要依据，促进学院改进工作，不断提升教学服务质量，充分发挥就业调节的杠杆作用，实现了招生、培养和就业的良性循环，培养更加符合社会需求并具有市场竞争力的毕业生。

## 六、就业趋势分析

我院自高职改制以来，大专毕业生人数持续增多，就业质量稳步提升，深受学生、家长、社会及各用人单位的好评和欢迎。

### （一）毕业生总人数发展趋势

我院 2020 届共有 19 个专业，各类大专毕业生人数 824 人，较 2019 届 361 人增长了 463 人。学院近三年毕业生人数、专业数量如图 6-1 所示。

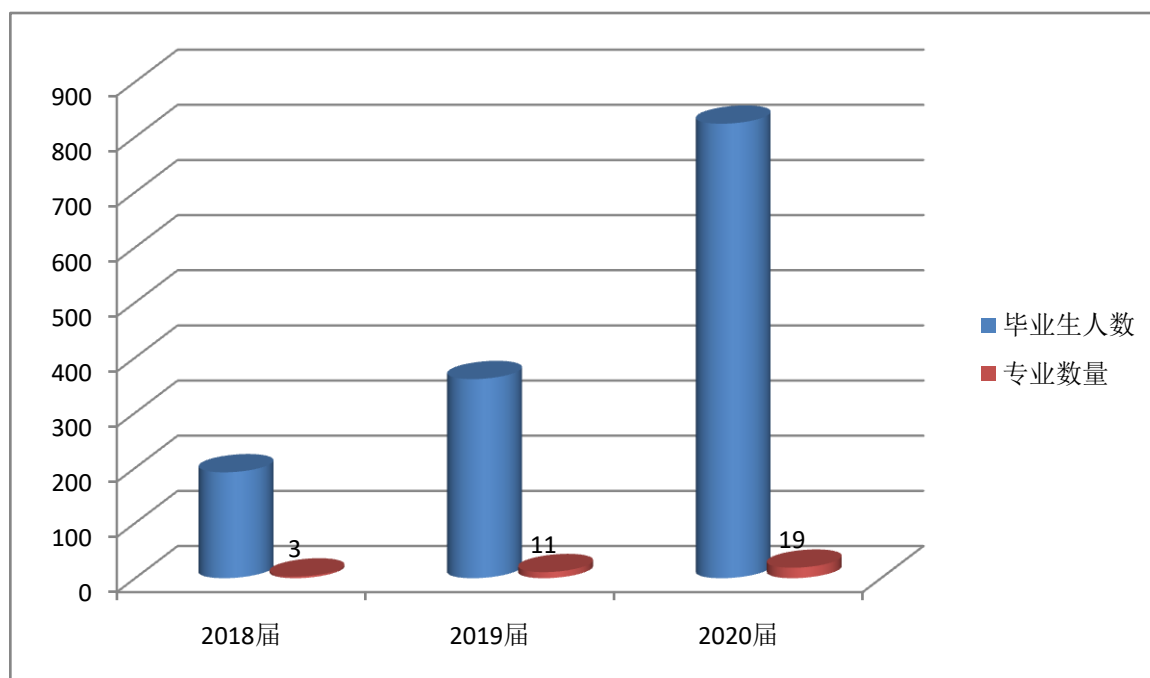


图 6-1 学院近三年毕业生人数、专业数量

### （二）毕业生就业区域发展趋势

根据 2018、2019 届学生就业区域的分析结果，我院毕业生中在陕西省内就业的比例、人数有较大幅度提升，选择省外就业的毕业生，主要集中在长三角、珠三角地区等地区。具体见表 6-1

所示。

表 6-1 毕业生就业区域

地域	2019 届		2018 届	
	就业人数	占比 (%)	就业人数	占比 (%)
陕西省	190	67.38	98	59.39
广东省	26	9.22	11	6.67
江苏省	17	6.03	41	24.85
浙江省	15	5.32	15	9.09
上海市	8	2.84		
北京市	7	2.48		
宁夏	5	1.77		
青海省	3	1.06		
安徽省	3	1.06		
甘肃省	3	1.06		
贵州省	1	0.35		
山西省	1	0.35		
河北省	1	0.35		
湖南省	1	0.35		
四川省	1	0.35		
合计	282	100	165	100

### (三) 毕业生就业单位性质发展趋势

根据 2018、2019 届学生就业单位性质的分析结果，毕业生选择国有企业、事业单位（其中有 12 人升学）的人数增多、比例增大。具体见表 6-2 所示。

表 6-2 毕业生就业单位性质

单位性质	2019 届		2018 届	
	就业人数	占比 (%)	就业人数	占比 (%)
国有企业	65	23.05	26	15.75
其他企业	184	65.25	100	60.61
三资企业	19	6.74	39	23.64
事业单位	14	4.96	0	0
合计	282	100	165	100

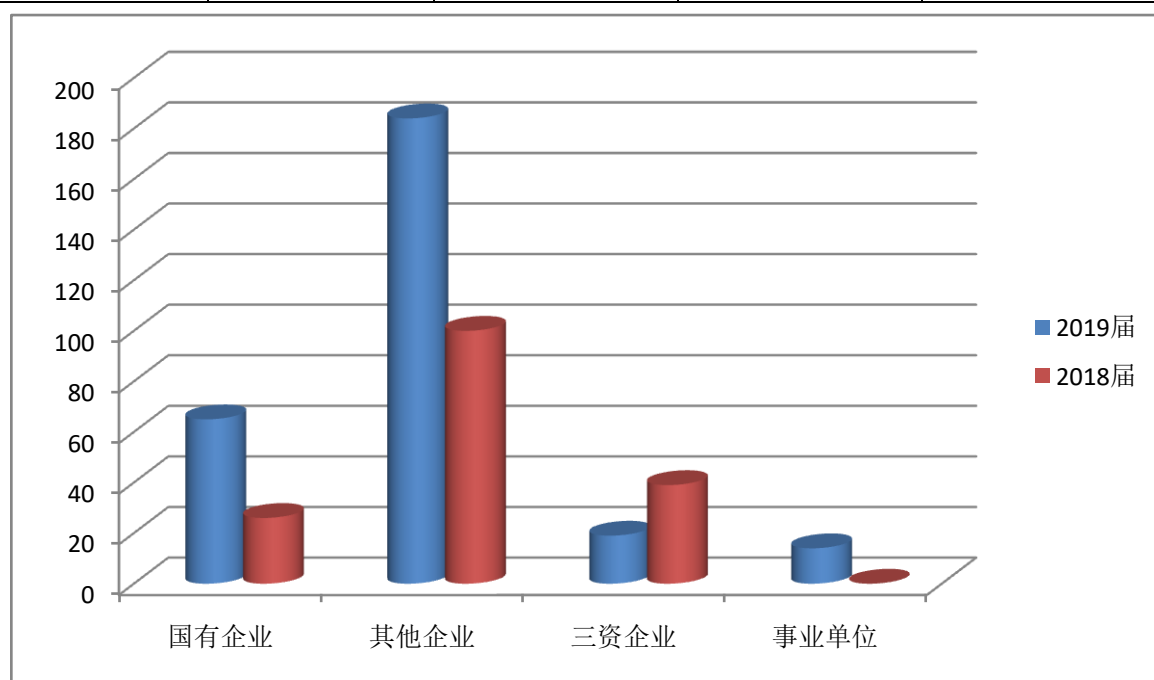


图 6-2 毕业生就业单位性质

#### (四) 毕业生就业行业发展趋势

根据 2018、2019 届学生就业单位性质的分析结果，由于我院专业变化，毕业生从事居民服务、修理和其他服务业、信息传输、软件和信息技术服务业、建筑业、批发和零售业、升学、电

力、热力、燃气及水生产和供应业等行业的人数增多，比例大幅度上升。具体见表 6-3 所示。

表 6-3 毕业生就业行业

行业	2019 届		2018 届	
	就业人数	占比 (%)	就业人数	占比 (%)
制造业	119	42.20	137	83.03
居民服务、修理和其他服务业	47	16.67	1	0.61
信息传输、软件和信息技术服务业	34	12.06	6	3.64
建筑业	32	11.35	1	0.61
批发和零售业	12	4.26	2	1.21
学校	12	4.26	1	0.61
电力、热力、燃气及水生产和供应业	8	2.84	0	0
科学研究和技术服务业	4	1.42	0	0
住宿和餐饮业	4	1.42	1	0.61
租赁和商务服务业	3	1.06	6	3.64
公共管理、社会保障和社会组织	2	0.71	0	0
农、林、牧、渔业	1	0.35	1	0.61
水利、环境和公共设施管理业	1	0.35	0	0

文化、体育和娱乐业	1	0.35	6	3.64
房地产业	1	0.35	1	0.61
交通运输、仓储和邮政业	1	0.35	2	1.21
合计	282	100	165	100

## 七、就业对教育教学的反馈

### （一）根据专业就业情况，调整专业招生计划

依据我院办学规模，结合各专业的就业情况、师资条件、实训条件等情况，学院合理调配招生计划，确保了后续招生工作顺利进行。其中就业情况是各专业招生计划调整的最重要指标之一。

### （二）根据行业需求，深化教育教学改革

为了提高广大专业教师的技能水平和实践能力，建设一支适应高等职业教育需要的双师素质与双师结构的专业师资队伍，推进学院专业建设和课程改革，建立产教融合、校企合作的人才培养模式，结合学院实际，我院制定《陕西机电职业技术学院教师企业实践管理办法（试行）》，确保专业教师能够深入学生就业行业、企业，更好的了解掌握行业、企业对人才需求。

学院已经选派教师赴麦克传感器、华煤集团、西安恒泰汽车、施耐德电器、凌云电器、宝鸡机床厂、烽火、中铁七局、生益科技、长电科技等企业进行企业实践，极大促进专业教学改革，提升专业与企业行业的匹配度。

陕西机电职业技术学院

2019 年 12 月